KING FONG 金丰集团 www.king-fong.com

金丰企业管理顾问（台湾）
上海善缘企管顾问（上海）
金丰企管·丰盛保代（江苏）

Expertise Prosperity Integrity Service Win-win Strategy

- 金丰劳动关系协调顾问

主要工作内容

(1)劳动标准的实施及检查
(2)劳动合同制订
(3)参与集体协商与集体合同管理
(4)进行管理规章制度建立
(5)展开劳资沟通和职工代表大会
(6)协调处理员工申诉和劳资争议

- 薪资结构调整作业与专利软件设定
- 员工绩效考核评估制度建立
- 企业工伤保险风险转嫁
- 企业安定责任准备金规划
- 教育训练课程
- 理财商品咨询

www.king-fong.com
台湾客服电话 0800-06-9595(0800-您来-救我救我)

台北总部
地址：110 台北市信义区忠孝东路五段508号16楼之1 电话：886-2- 27282288 传真：886-2-27593888

高雄总部
地址：813 高雄市左营区大顺一路91号10楼之5 电话：886-7- 5586565 传真：886-7-5568850

金丰企管总部
地址：813 高雄市左营区大顺一路91号10楼之3 电话：886-7- 5586565 传真：886-7-9749899

其他服务据点

台北市：110 台北市信义区忠孝东路五段508号3楼之13	电话：886-2- 77091415	传真：886-2-77200508
新北市：220 新北市板桥区民生路一段33号9楼	电话：886-2- 77294250	传真：886-2-29596548
桃园县：324 桃园县平镇市环南路二段11号10楼之1	电话：886-3- 4930606	传真：886-3-4930910
新竹市：300 新竹市北区北大路346号8楼之3	电话：886-3- 6212165	传真：886-3-5223860
台中市：403 台中市西区台湾大道二段105号10楼	电话：886-4- 23015690	传真：886-4-23026241
台南市：701 台南市东区裕农路375号9楼之1	电话：886-6- 2360502	传真：886-6-2363460
高雄市：813 高雄市左营区大顺一路91号7楼之1	电话：886-7- 5574901	传真：886-7-5569215
813 高雄市左营区大顺一路91号7楼之2	电话：886-7- 5565858	传真：886-7-9603339
813 高雄市左营区大顺一路91号7楼之6	电话：886-7- 5561967	传真：886-7-9749897
813 高雄市左营区大顺一路93号2楼之3	电话：886-7- 9769630	传真：886-7-5565326
花莲市：970 花莲市富安路141号	电话：886-3- 8560131	传真：886-3-8580894

大陆客服电话 400-023-5011(400-若受伤-我来医医)

大陆总公司总部：金丰企业管理（昆山）咨询顾问有限公司
江苏省昆山市柏庐南路999号(吉田国际)2号楼1508室 电话：86-512-55181383 传真：86-512-55181380

大陆商品介绍网：http://b2c.king-fong.com/

专业是金丰富全球
诚信服务·共创双赢

金丰集团介绍

企业在经营管理上所面临最大的难题，乃在于公司内部人员的管理、人事制度的建立以及衍生的人事成本控制。所以金丰集团为协助台湾企业主控制人事成本，于1995年成立『金丰企业管理顾问股份有限公司』，2005 年成立『上海善缘企业管理咨询有限公司』，2007 年成立『金丰企业管理咨询顾问(昆山)有限公司』，为台湾及大陆地区企业主提供劳动法相关的专业咨询以及协助，帮助企业在人事管理上，降低争议、控制成本、创造劳资双赢以及提升企业整体竞争力。

一家企业在经营管理上，若能做到有效控制人事管销成本的负担，其产品在竞争激烈的市场上便具有竞争力，获利能力才可以提高。另外，降低企业主及劳工之间，关于劳基法相关规定的争议，也可以免去企业无谓的劳务成本负担。所以，『金丰集团』一直以专业及清新化的形象，带领企业朝向合理化的经营，并且在保障劳工权益的前提下，为企业提供有效控制人事成本规划及建议，进而达成企业与劳工双方皆赢的目标。也就是说，『金丰企业管理顾问股份有限公司』希望经由人力资源管理制度的建立，及相关的配套措施协助企业达成如下目标：

1.降低劳资之间的争议
2.减免公司人事成本的负担
3.创造劳资双赢以及提升企业的竞争力

唯有企业能降低生产成本，提升产品市场竞争力，企业获利方能增加，亦方有能力提供给劳工安全、完善的工作环境，企业始得以永续经营。因深知此企业经营之道，『金丰企业管理顾问股份有限公司』乃以「专业是金，丰富全球」为成立之最大宗旨及始终坚持之原则。

『金丰集团』的专业顾问服务团队，可为企业规划完善的人事管理制度如劳动契约的签订、管理规章的制定、薪资结构及绩效考核的调整、员工教育训练、员工工伤风险管理转嫁计划，以及企业安定责任准备金提拨规划、人材留根计划等，相信一定能为企业的永续经营提供完整、专业且正确的建议。

金丰企业管理顾问股份有限公司(台湾)

金丰集团为台湾及大陆地区企业主提供劳动法相关的专业咨询以及协助，帮助企业在人事管理上，降低争议、控制成本、创造劳资双赢以及提升企业整体竞争力。

金丰保险经纪人股份有限公司(台湾)

现有业务精英团队1000人遍布全台湾，与台湾30多间主要产寿险公司紧密合作，提供企业及个人专属风险转嫁规划。

新境界企业管理顾问股份有限公司(台湾)

新境界企管公司研发薪资结构调整软件并获得台湾专利【台湾专利证号：I318381】，协助企业节省成本创造利润，且更成立了Kf123网站联盟，将广告效应发挥到极致；并积极研发多媒体服务平台，希冀在未来提供更多元的服务。

上海善缘企业管理咨询有限公司(上海)

以台湾经验延伸至大中华地区，『上海善缘企业管理咨询有限公司』企图以专业及清新化形象，带领企业朝向合理化的经营，并在保障劳工的权益前提下，为企业提供节流之规划，进而达成双赢之目标。

金丰企业管理(昆山)咨询顾问有限公司、昆山丰盛保险代理有限公司

2008年大陆施行新劳动合同法，金丰集团在台湾有着人力资源管理之专案辅导十年的丰富经验，应昆山经济开发区劳动局邀请，成立「金丰企业管理咨询顾问(昆山)有限公司」，金丰集团的与众不同是拥有了专业化的组织及人力，希望达到专业是金．丰富全球的理念。丰盛保代经营企业工伤保险及个人寿险。

金丰国际理财咨询股份有限公司(美国)

针对客户的财务目标提供量身订做的专属理财计划，包含短、中、长期及低风险的投资理财建议。提供大中华区的华人一个宏观的理财观念，并拓展无限商机。

金丰企管顾问服务简介(部分商品)

一.企业劳资管理常年顾问服务：

1.根据企业管理现状，全面分析相关资料，开展调查工作，提供详细的《企业劳资管理健检报告》指明企业潜在的用工法律风险提醒管理者改进
2.薪资结构软件赠送设定(薪资现况设定使用，不做薪资结构调整顾问业务)
3.企业劳资法律事务线上(CRM)网络客服系统)咨询（不限次数），利于企业有效处理争议,避免错误应对导致额外损失;
4.企业劳资管理顾问面谈咨询　5.企业法律事务律师面谈咨询（两次）
6.协助公司调解劳资纠纷(两次,不含出庭），从专业角度协调劳资双方，避免争议激化，减轻人资部门工作压力；
7.企业劳资管理/法律事务相关/内训一次(三小时,主题视需求确定)
8.享受金丰课程/项目八折优惠　9.享受合作律师事务所相关代理业务八折优惠（依《江苏省律师服务收费标准》）
10.赠送金丰企业会员服务

二.金丰企业管理四合一专案，服务如下：(价格依报价)

1.企业劳务健检
(1)劳动法令即为劳动条件的最低标准，换句话说雇主与劳工之间的相关规定只要低于这个标准，即为无效规定，如此不但触犯法律，更会引起大量的劳资纠纷，一旦纠纷产生，企业将付出惨痛的代价，并难以收拾善后，能遵守法令，才是企业永续经营之道。
(2)当企业检查出问题时，可以提早预防问题疾病的产生，若不能及早处理，会有更严重的后果产生。所以企业劳务管理健检的重要性，是无庸置疑的。
2.薪资结构调整
3.提供正确工伤保险转嫁
4.提供企业安定责任准备金储存方案
5.金丰薪资结构调整软件使用赠送

三.金丰劳务专案服务专案说明，服务如下：(价格依报价)

本公司专业的劳务管理执案顾问师，每人均有执案超过100家大小企业以上实务经验，相信能彻底解决您劳务管理上最大的问题与困扰。本公司二十年来已完成3000 家以上之企业劳务规划，以下服务项目将由执案顾问师及风险顾问师亲自共同与您讨论后完成。

1.劳动合同及管理规章
◎劳动合同之制定：
(1)确认职工与公司之关系。(雇佣关系、承揽关系、委任关系)
(2)提供企业量身定做的劳动合同。
(3)企业常用之人事表格的提供。
◎管理规章之制定：
(1)建立一套企业合法、有效的管理规章。
(2)健全人事管理、透过奖惩办法，鼓励表现良好职工，并对于表现未符公司标准要求者，给予适当提醒或警惕，藉以避免错误，降低客户抱怨发生率、明订重大情节予以无条件资遣（职工开除要件）、明订经济补偿金、工伤补偿金发放办法等等，『事先做好规划，避免劳资争议』
2.提供正确工伤保险转嫁
企业往往为了工伤风险或员工福利，均有转嫁风险的保险规划，问题是公司规划对吗？保单正确吗？因为一个错误的规划，并不能解决工伤的问题，反而让企业陷入了长期的诉讼。并付出高额的代价。因团体意外险只能为员工福利，不能做为工伤的转嫁，企业不得不慎重处理。
3.提供企业安定责任准备金储存方案
每位劳工在公司工作，均会产生无形的年资负债，也就是经济补偿金，是否有提存企业责任准备金，将是企业是否可永续经营的指标，就算是公司结束，也要能做员工经济补偿的妥善处理，而不要引起劳工的强力抗争。
4.金丰薪资结构调整专利软件使用赠送【台湾专利证号：I318381】
金丰集团开发本软件已经超过50万人民币以上的费用，内含人事、发薪、考勤、考核、劳务电子书等五大软件系统，有别于一般传统公司使用的发薪作业系统，因它是完全以劳基法所规范的相关规定而设计。

四.企业员工薪资结构设计及绩效与奖金方案，服务如下：

1.目的：协助企业完成「员工薪资结构设计及绩效评估制度」规划事宜。
2.薪资结构调整设计及简易绩效考核结合(提供共通性的绩效指标)
(1)公司的「薪资结构」相关基础法条说明，包括各省工资支付办法的不同规定的设计。
(2)合法、有效的薪资管理制度的重要性：
（一）工资的意义与争议
（二）薪资结构中各项科目的管理实质涵义及操作手法
（三）薪资管理与二次成本（年资负债）的关系
（四）建立一套兼具合法与有效管理功能的薪资管理制度
3.绩效评估制度内容：
(1)依企业个别情况不同，量身订制完成专属该企业之所有不同工种或不同关系的「企业员工管理办法」，也就是劳务专案。
(2)依企业个别情况不同，量身订制完成专属该企业之「员工绩效评估制度」。
(3)结合「员工绩效评估制度」及「企业员工薪资管理办法」，完成企业提升竞争力方案。
(4)员工工伤风险说明及提供风险移转规划方案。
(5)企业安定准备金及人才留根计划说明。
(6)金丰薪资结构调整专利软件使用赠送。(套装软件，若不适用则不予赠送)

金丰企业教育训练服务简介(部分商品)

教育训练课程：(价格依报价)

1.我们将邀请教育训练顾问讲师提供课程。
2.员工素质不提升，无对公司认同及向心力，那一切制度规章只能治标而无法治本。
3.本课程公开班将协助雇主及企业员工或个人进修所用。

课程主题：

●公开班训练课程：

◎社保一日班课程
◎台湾/大陆　展业班二日课程
◎台湾/大陆　高级劳资法务师（六日)班课程

●企业员工厂训训练课程：

◎启发良好的工作态度训练课程
◎如何成为一等主管训练课程
◎市场行销与企划沟通互动的技巧训练课程
◎卓越仓储管理应用实务训练课程
◎年度策略规划
◎提高企业竞争力之5S管理活动
◎提升部门的经营能力人力资源规划与甄选作业
◎产业结构与市场行销训练课程
◎主管能力提升计划训练课程
◎中阶主管的执行能力
◎冲突与沟通的管理训练课程
◎ MTP 中高阶主管教育训练专班
◎企业人力资源管理法令研究—企业主及人资主管训练课程
◎协助企业人力资源提升个别型计划、高绩效工作团队培训
◎劳务制度规划班-企业使用、激励与领导训练课程、产业劳务管理制度规划班

金丰企业风险管理服务简介(部分商品)

一、职业灾害(工伤)保险：

不管是台湾或大陆，针对劳工职业灾害(工伤)，均有非常完善的法令保障劳工，虽然社会保险可以抵充，但因抵充的不足，所以大多的企业均会再购买员工团体保险来补足，并可为公司之福利。但人算不如天算，因可能对法令的不了解，可能为人情投保，可能从业人员本身专业度不够，导致无法按照劳基(劳动合同法)的法律规定理赔，不但影响劳工权益，反而造成公司更大的伤害。真的是买错保险更加危险。花了钱却反而伤害公司与员工，雇主朋友您不得不深思，而也有公司不做正确的风险转嫁，等于自己开保险公司，员工每天上下班、出公差、中午用餐，等等每分每秒都要提心吊胆，这又何必呢？出了事雇主您又要如何面对呢？金丰以集团企业之力，与保险公司合作，在台湾与大陆推出就法律面量身订做的工伤(工伤)保险，不但保费更低廉、保障范围扩大，针对法令为企业量身打造，更能达到风险管理的目的。

二、企业安定责任准备金储存：

在台湾的资遣费与大陆的经济补偿金，都是企业的年资负债，换句话说，企业的获利必需扣除此负债才是真正的盈余，而企业成本中更要加入此负债的计算才能精准。但这部份并不是马上给予，也不是一定会给予员工（需达法律要件），但要一次拿出也是非常吃力或无法拿出，造成员工的强烈抗议，不但造成企业损害也替自己留下失败的坏名声。因此最好的良策就是分期储存，统一运用。如此不但可以投资获利也可给员工一个抚恤保障。将增加的成本，透过安全的投资策略，反而可成为公司营业外收益。金丰专业训练的风险规划师，将提供专业的建议给您参考，结合台湾与大陆的保险公司以及集团香港的理财顾问公司，为您因企业安定责任准备金储存金额，得到最大的收益。

请与我联络

金丰集团荣耀

薪资结构调整软件专利证书

顾客满意度金质奖

金丰集团强力薪资软件

本集团自行开发之薪资结构调整软件已获得台湾专利认可，是一套结合了人事、发薪、考勤、考核、劳务电子书等五大内容，能协助企业节省大量成本支出并提高工作绩效之特殊专利软件。

本集团另获金质管理奖、优良企业商品金质奖、优良企业商品「顾客满意度金质奖」等多项荣耀。并依台湾的设计开发大陆版本。

注册高级劳资法务师授权证书

旺报报导

本公司着作 专业的劳务管理决策书籍及两岸劳动法令APP

iPhone版

Android版（大陆）

全省各大书局热销中

企业自我检查思考表

【企业】经营，无【人】则【止】，但在企业经营上，不管是台资企业或陆资企业，对【人】才的尊重与福利，很明显低于欧美企业，当然想留住好的人才必然是难的。偏偏好的人才，若您不善用留用，一旦让他离开，成为竞业的对手，您要付出的代价更难以想像。只要您有雇用一个劳工，就有劳动法令的问题，企业老板或高阶主管，请将您有完成的打（✓），不知道或不清楚的打（×），如果您打的（×）太多，代表您的企业在大陆，是处在危险状态下经营。

请思考以下问题：

◎劳动合同与管理规章方面：

☐公司的劳动合同与管理规章是否有因法令的更新而修改。（2008年大陆施行新的劳动合同法，2012年12月28日修法）
☐公司的劳动合同与管理规是否有违背法令的规定。
☐公司的管理规章是否有公开的展示给员工知悉，并给员工研读签名。
☐公司的管理规章与奖惩、考勤的部分有无违法规定。
☐公司的管理规章有没有订定员工带薪年休假规则，有无违法规定。（台湾大陆规定大不同）
☐公司是否清楚劳动合同的种类与其签约人员属性的判断。
☐公司目前员工都有签好书面劳动合同。
☐公司员工都在到职的一个月内投保社会保险。
☐公司是否具备其他专项办法？例如：☐加班办法　☐试用办法　☐奖惩办法　☐考勤办法等。
☐公司是否了解2011年7月施行的新社会保险法、新的工伤保险法。

◎薪资结构方面：

☐公司是否有明确的薪资发放办法？薪资发放的规定有无违法？
☐公司薪资发放的科目，是否有意义与功能？
☐公司是否有给到职员工薪资确认书？
☐公司目前的薪资结构，到底是节省成本？还是在制造劳资纠纷？（对法定的工资与非工资的定义是否清楚？）
☐公司目前的薪资结构，是否有与员工绩效考核，或公司的营运收入做结合？
☐公司目前是否有年终奖金的发放办法？
☐公司目前加班费的计算是否合法？
☐每月加班的工时，是否超出法定工时（每月36小时）？

◎工伤补偿方面：

☐ 公司是否知道2011年1月1日施行的新工伤补偿条例中的工伤如何认定。
☐ 公司是否知道2011年1月1日施行的新工伤补偿条例中企业需负担的项目有那些？金额部分是多少？
☐ 公司是否知道团体意外福利保险运用在工伤补偿的转嫁是一个完全错误的计划。
☐ 公司是否知道雇主责任险与团体意外福利保险在受益人部份有很大的不同。
☐ 公司若有员工没投社保，工伤发生员工仍然可以办社保工伤理赔，而这理赔金额将会成为您公司的罚单，您知道吗？
☐ 公司是否知道雇主责任险与团体意外福利保险在税前的扣除是完全不一样的处理。

◎绩效考核方面：

☐公司是否有至少每季一次的考核。（例如三个月考核一次）
☐公司是否有考核的e化软件处理考核，例如将考勤与奖惩也考虑计算连结统计时。
☐公司针对管理者对被管理者评分无客观性（例如挟怨报复，或营私结党）有无对策。
☐公司针对各部门管理者对评分的标准给予不一致（例如同一表现不同部门不同分数）有无对策。
☐公司针对考核流程繁琐，对奖金与调整薪资的结合计算，过于复杂，有无对策。
☐公司有否绩效考核办法。
☐有办法却无法运作，人人避之犹恐不及，嫌麻烦。有无对策。

◎员工年资负债方面：

☐公司是否了解经济补偿金是必然的年资负债问题。
☐公司是否针对年资负债如何处理有讨论出应对的办法。
☐公司是否运用年资负债而让优秀人才能留根在公司。
☐ 公司是否对派驻大陆的台湾干部或委任的专业经理人特别提拔其退休养老计划。

◎员工教育培训方面：

☐ 公司是否在共识与成长上培训员工，还是只在技能上教育培训员工。
☐ 公司是否知教育训练的费用也是可以在税前扣除的费用，且培训费用的产生也可让员工留任。
☐ 公司是否清楚当员工的素质提升时，公司才有机会提升，管理才会轻松。